

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА "ВИПОМ" АД И НЕГОВИТЕ ДЪЩЕРНИ ДРУЖЕСТВА

"ВИПОМ" АД осъществява своята дейност като произвежда и предлага на пазара промишлена продукция и инвестира в компании, които управлява и развива в дългосрочна перспектива и така допринася за устойчиво икономическо развитие. "ВИПОМ" АД работи с работещите, местната общност и обществото като цяло за постигане на по-благоприятна среда и повишаване качеството на живот.

Политиката на "ВИПОМ" АД се основава на спазване на законодателната база, най-добрите практики за корпоративно управление и социално отговорно поведение, европейските норми за здравословни и безопасни условия на труд, възможности за професионално развитие и израстване, създаване на добра корпоративна култура, дух на съпричастност и лоялност към фирмата.

Дейността в групата на "ВИПОМ" АД се осъществява при спазване принципите на етичност, хуманност, честност, уважение към хората и природата, грижа за клиента и поддържане на добри взаимоотношения със заинтересованите лица на "ВИПОМ" АД и дъщерните му дружества: акционерите, работещите, контрагентите - клиенти и доставчици, местната общност и обществото като цяло.

Настоящият Етичен кодекс отразява тези принципи и служи за ръководство за спазване на етично бизнес - поведение на всички мениджъри и служители в групата на "ВИПОМ" АД.

1. Дейност, основана на почтеност и съобразена със законодателството

Мениджърите и служителите трябва да осигуряват дейността на "ВИПОМ" АД и дружествата в групата да се осъществява при спазване изискванията на всички законови нормативни актове, регулиращи съответната дейност, както и на вътрешните нормативни актове и политики.

Мениджърите и служителите в групата на "ВИПОМ" АД осъществяват своята дейност професионално, безпристрастно, достойно и почтено, като избягват конфликти на интереси.

2. Служители

2.1 Трудови стандарти

В дружествата от "ВИПОМ" АД не се използва детски труд, както и принудителен труд, а допълнителния труд се заплаща. Спазват се изискванията и добрите практики за съотношение труд/почивка и се стимулира реалното и редовното ползване на полагаемите се отпуски през годината.

2.2 Недискриминация

Не се допуска дискриминация на работното място по полов, етнически, религиозен или политически признак. Предоставят се равни права и възможности за работа, развитие и кариера, в зависимост единствено от квалификацията, личните качества и постигнатите резултати.

2.3 Професионално развитие

Във "ВИПОМ" АД се оценява, че хората трябва да се усъвършенстват, за да са подготвени за бързите темпове на развитие и промяна в днешно време. От една страна, усъвършенстването е нужно на организацията, за да бъде адекватна и да може да се справя с предизвикателствата на конкуренцията, а от друга страна - да задоволи нуждата на всеки човек от развитие, квалификация и преквалификация.

Във "ВИПОМ" АД се стимулира обучението в различните му форми – квалификационни курсове, посещения на семинари и конференции, организиране на вътрешно-фирмени срещи, презентации и други.

2.4 Условия на труд

"ВИПОМ" АД се стреми да поддържа здравословни и безопасни условия на труд в дружествата си. Всяка година се правят замервания на работните места и оценка на риска. Правят се предписания в случай на необходимост и неизправностите се отстраняват своевременно.

3. Контрагенти на "ВИПОМ" АД

Мениджърите се стремят "ВИПОМ" АД и дружествата от групата да бъдат честни и почтени бизнес - партньори, да поддържат традиционно коректни отношения с доставчици и клиенти, като спазват договорените условия и изпълняват стриктно задълженията си.

4. Безопасни продукти

Дружествата от групата на "ВИПОМ" АД се стремят да поддържат висок стандарт по отношение на безопасност, сигурност, качество и срок на доставка на произвежданите продукти и предоставяните услуги.

"ВИПОМ" АД прилага система за управление на качеството ISO 9001 и се сертифицира от лицензирани международни компании.

Процесът на управление на качеството във "ВИПОМ" АД се разглежда като система от няколко компонента:

- Създаване и гарантиране на условия за производство на продукти и услуги с необходимото качество;
- Управление на доставките на суровини и материали;
- Следгаранционно обслужване и сервиз;
- Показатели за качество.

5. Околна среда

Мениджмънтът на "ВИПОМ" АД следи за въздействието върху околната среда, което има производството, като се стреми да осигурява спазването на екологичните норми, стандарти и изисквания за опазване на околната среда и незабавно да предприеме мерки в случай на отрицателно влияние.

6. Корпоративното управление

Корпоративното управление в "ВИПОМ" АД се основава на следните принципи:

- Равноспоставеност и защита правата на всички акционери;
- Разкриване на информация и прозрачност;
- Осигуряване на добро управление на дружествата от групата.

"ВИПОМ" АД е приело да спазва принципите на Националния кодекс за корпоративно управление и извършва дейността си в съответствие със стандартите, заложили в него. Спазването на Кодекса е на принципа "спазвай или обяснявай" и информация за това дружеството представя като част от своя годишния финансов отчет.

7. Обществена ангажираност

"ВИПОМ" АД и дружествата от групата се стремят да поддържат добри взаимоотношения с държавната и общинска администрация и да съдействат за благоприятното развитие на бизнес - климата в страната, в която са дислоцирани.

Насърчава се обществената ангажираност и членуването на "ВИПОМ" АД и дружествата от групата, както и на техните мениджъри и служители, в обществени организации в страната и чужбина, чиито цели и дейност са полезни за обществото.

Насърчава се подпомагане дейността, включително чрез финансова подкрепа, на учреждения и организации, чиято дейност е грижа за социално слаби хора и групи в неравностойно положение.

8. Избягване на корупция, подкупване и конфликт между лични и фирмени интереси

"ВИПОМ" АД не толерира каквато и да било форма на корупция или подкупване.

Независимо от това могат да възникнат ситуации, които не представляват корупция или подкупване, но могат да допуснат компрометиране на решенията на служители, клиенти и бизнес партньори. Ето защо трябва да се спазват правила, които да помогнат за избягването на подобни ситуации.

Подаръците и даренията от бизнес - партньори са в реда на обичайната бизнес - практика, но това над известна степен би могло да представлява конфликт на интереси и заплаха за репутацията на "ВИПОМ" АД и дружествата от групата. Приемането на подаръци и облаги като цяло е забранено, ако са засегнати интересите на "ВИПОМ" АД и е застрашена професионалната независимост на служителите. Приемането на подаръци е разрешено, ако стойността на подаръците не надхвърля равностойността на 50 (петдесет) евро. Подаръците, чиято стойност надвишава тази сума и които не могат да бъдат отказани в интерес на бизнес-отношенията, трябва да бъдат дарени на благотворителни организации.

Допълнителната заетост или предоставянето на професионални консултантски дейности към трети лица трябва да се са съгласувани предварително с мениджмънта на "ВИПОМ" АД и да не пречат на интересите на дружествата от групата.

9. Спазване на Етичния кодекс

Настоящият кодекс следва да се спазва от всички мениджъри и служители в дружествата от групата. Всеки изпълнителен директор и/или управител на дружество в групата на "ВИПОМ" АД следва да осигури начин всички служители в управляваното от него дружество да се запознаят с Етичния кодекс.

В случай на колебание относно разбирането и прилагането на дадена разпоредба на Етичния кодекс, както и за докладване на случаи на нарушения на Етичния кодекс, служителите следва да се обръщат към отдел "Вътрешен контрол" във "ВИПОМ" АД.

Настоящият Кодекс е приет от Съвета на директорите на "ВИПОМ" АД на 08.11.2016 година и е публикуван и на интернет - страницата на дружеството: <http://www.vipom.ru/bg>.